

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124A/2024/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 28/03/1983  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM  
Chỗ ở hiện nay : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM  
Số CCCD : 079083036076  
Ngày cấp : 05/08/2022 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư
- Chức vụ (nếu có) : Giám đốc
- Công việc phải làm : Quản lý và điều hành doanh nghiệp

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 7.150.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
  - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
  - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**LÊ QUỐC VIỆT**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Giám đốc

**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2126A /2026/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **LÊ TẤN MINH KHÔI** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 28/08/1983  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : Bình Thạnh, Thủ Thừa, Long An  
Chỗ ở hiện nay : Ấp Bình Cang 1, Bình Thạnh, Thủ Thừa, Long An  
Số CCCD : 080083010131  
Ngày cấp : 10/05/2021 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2026 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư
- Chức vụ (nếu có) : Phó giám đốc
- Công việc phải làm : Quản lý và điều hành phòng thí nghiệm

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - o Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - o Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.910.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - + Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
    - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
    - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bổ trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp không có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2026. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2026

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**LÊ TẤN MINH KHÔI**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124B /2024/HĐLĐ

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **NGUYỄN TUẤN HẢI** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 30/11/1982  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : D11/47 Tổ 62, Ấp 4, Hưng Long, Bình Chánh, Tp.HCM  
Chỗ ở hiện nay : D11/47 Tổ 62, Ấp 4, Hưng Long, Bình Chánh, Tp.HCM  
Số CCCD : 079082026212  
Ngày cấp : 19/04/2023 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư
- Chức vụ (nếu có) : Phó giám đốc
- Công việc phải làm : Quản lý và điều hành phòng thí nghiệm

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.200.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
  - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
  - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

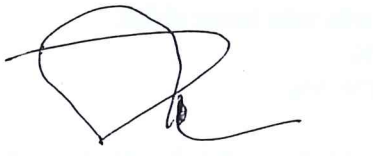
- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bổ trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



**NGUYỄN TUẤN HẢI**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124C /2024/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **CHÂU PHÚC HƯNG** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 21/09/1981  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : 94/22/6 Phú Thọ Hòa, Phú Thọ Hòa, Tân Phú, Tp.HCM  
Chỗ ở hiện nay : 94/22/6 Phú Thọ Hòa, Phú Thọ Hòa, Tân Phú, Tp.HCM  
Số CCCD : 075081010991  
Ngày cấp : 12/01/2022 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư
- Chức vụ (nếu có) : Trưởng Phòng
- Công việc phải làm : Quản lý và điều hành phòng thí nghiệm

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.570.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
    - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
    - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**CHÂU PHÚC HƯNG**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  
Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124G /2024/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **NGUYỄN THỊ MINH TÂM** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 10/11/1986  
Nghề nghiệp : Kế toán  
Địa chỉ thường trú : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM  
Chỗ ở hiện nay : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM  
Số CCCD : 068186000338  
Ngày cấp : 21/06/2023 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Cử nhân
- Chức vụ (nếu có) : Nhân viên PTN
- Công việc phải làm : Thí nghiệm kiểm tra chất lượng đường ô tô và dân dụng

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.270.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
  - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
  - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**NGUYỄN THỊ MINH TÂM**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Giám đốc



**T. LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124D /2024/HĐLD

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **TRẦN QUỐC THẮNG** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 10/05/1995  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : Xã Long Thượng, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An  
Chỗ ở hiện nay : Xã Long Thượng, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An  
Số CCCD : 080095005297  
Ngày cấp : 31/12/2021 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Trung cấp
- Chức vụ (nếu có) : Nhân viên PTN
- Công việc phải làm : Thí nghiệm kiểm tra chất lượng đường ô tô và dân dụng

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.030.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
    - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
    - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghi lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



**TRẦN QUỐC THẮNG**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  
Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124E /2024/HĐLĐ

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **PHAN MINH TÚ** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 20/09/1988  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : Ấp 3, Phước Vân, Huyện Cần Đước, Tỉnh Long An  
Chỗ ở hiện nay : Ấp 3, Phước Vân, Huyện Cần Đước, Tỉnh Long An  
Số CCCD : 080088008958  
Ngày cấp : 11/08/2021 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Trung cấp
- Chức vụ (nếu có) : Nhân viên PTN
- Công việc phải làm : Thí nghiệm kiểm tra chất lượng đường ô tô và dân dụng

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo công : 5.030.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
    - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
    - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)  
Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

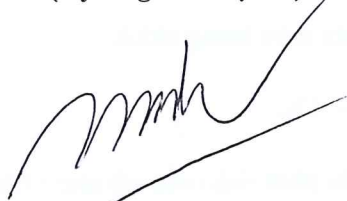
- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



**PHAN MINH TÚ**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 1624A /2024/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **VÕ TẤN VŨ** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 02/10/1995  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : Hành Tín Đông, Nghĩa Hành, Quảng Ngãi  
Chỗ ở hiện nay : 641B Đường Tên Lửa, P.An Lạc, Tp.HCM  
Số CCCD : 051095007629  
Ngày cấp : 25/02/2022 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Kỹ sư
- Chức vụ (nếu có) : Nhân viên PTN
- Công việc phải làm : Thí nghiệm kiểm tra chất lượng đường ô tô và dân dụng

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : 5.030.000 đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
  - Công ty đóng 21.5% lương: BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
  - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết : 10 ngày / năm  
Tết dương lịch : 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)  
Tết âm lịch : 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)  
Ngày giải phóng miền nam : 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)  
Ngày quốc tế lao động : 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)  
Ngày Quốc khánh : 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)  
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương : 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)  
Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



**VÕ TẤN VŨ**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  
Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tên đơn vị : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Số : 2124F/2024/HĐLĐ

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao Động – Thương Binh và Xã Hội)

Chúng tôi, một bên là Ông (NSDLĐ) : **LÊ QUỐC VIỆT** Quốc tịch : Việt Nam  
Chức vụ : Giám đốc  
Đại diện cho : Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn  
Điện thoại : (028)37690987  
Địa chỉ : D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.

Và một bên là Ông (NLĐ) : **NGUYỄN HỮU NGHĨA** Quốc tịch : Việt Nam  
Ngày tháng năm sinh : 12/01/1999  
Nghề nghiệp : Thí nghiệm vật liệu  
Địa chỉ thường trú : A6/17 Tô 6, Ấp 1, Tân Quý Tây, Bình Chánh, Tp.HCM  
Chỗ ở hiện nay : A6/17 Tô 6, Ấp 1, Tân Quý Tây, Bình Chánh, Tp.HCM  
Số CCCD : 079099023877  
Ngày cấp : 05/08/2022 Tại: Việt Nam

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động : Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2024 đến khi có quyết định thôi việc.
- Địa điểm làm việc : D6/44 Đường T6, Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM.
- Chức danh chuyên môn : Trung cấp
- Chức vụ (nếu có) : Nhân viên PTN
- Công việc phải làm : Thí nghiệm kiểm tra chất lượng đường ô tô và dân dụng

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc : 08 giờ/ ngày; 6 ngày/ tuần.
  - Sáng : Từ 8h00 đến 12h (gồm thứ 2 đến thứ 7).
  - Chiều : Từ 13h30 đến 17h30 (gồm thứ 2 đến thứ 6).
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo nhu cầu của công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc : Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính theo ngày công : **5.030.000** đồng/ tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Các khoản chế độ, phúc lợi và các khoản hỗ trợ khác: Không
  - Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp : theo quy định hiện hành và đóng trên mức lương chính.
  - Công ty đóng 21.5% lương : BHXH: 17.5%; BHYT: 3%; BHTN: 1%
  - Người lao động đóng 10.5% lương: BHXH: 8%; BHYT: 1.5%; BHTN: 1%.
- Được trả lương 1 lần vào đầu tháng sau.
- Được hưởng % theo doanh thu như thỏa ước lao động tập thể (Mọi chi phí phát sinh (nếu có) như : tiền thuế thu nhập cá nhân và các khoản phí khác người lao động phải chi trả)
- Tiền thưởng: Tùy theo tình hình kinh doanh của công ty, hiệu quả công việc, và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với nhiệm vụ được phân công
- Chế độ nâng lương: Tùy vào năng lực của nhân viên
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Công ty cung cấp các thiết bị an toàn lao động theo yêu cầu của công việc
- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của thỏa ước lao động công ty, tuân thủ theo luật lao động.

Nghỉ lễ, tết	: 10 ngày / năm
Tết dương lịch	: 1 (một) ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)
Tết âm lịch	: 5 (năm) ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)
Ngày giải phóng miền nam	: 1 (một) ngày (30 tháng 04 dương lịch)
Ngày quốc tế lao động	: 1 (một) ngày (01 tháng 05 dương lịch)
Ngày Quốc khánh	: 1 (một) ngày (02 tháng 09 dương lịch)
Ngày Giỗ tổ Hùng Vương	: 1 (một) ngày (10 tháng 03 âm lịch)

Nếu lịch phân công nhân viên đi làm vào các ngày nghỉ, ngày lễ thì sẽ được hưởng lương theo quy định hoặc được sắp xếp cho nghỉ bù vào các ngày khác trong tháng.

- Chế độ đào tạo : Tùy theo yêu cầu công việc.
- Những thoả thuận khác : Người lao động được hưởng phụ cấp theo công việc phân công và các phúc lợi khác theo qui định công ty.
- Đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn:
  - o Khi Người sử dụng lao động hoặc Người lao động có nhu cầu chấm dứt hợp đồng trước thời hạn thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 45 ngày.
  - o Nếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, thì người lao động phải thực hiện nghĩa vụ theo điều 43 của luật lao động.

## **2. Nghĩa vụ :**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất :
  - o Khi thôi việc phải hoàn tất các thủ tục bàn giao và chi phí đào tạo (nếu có).
  - o Chịu trách nhiệm các vật dụng được giao.

## **Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### **2. Quyền hạn:**


- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động (bố trí, sắp xếp điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## **Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2024. Khi hai bên ký phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này được làm tại Công Ty Cổ Phần Tư Vấn Kiểm Định Xây Dựng Và Đo Đạc Sài Gòn: Số D8/37 Ấp 4, Xã Hưng Long, Huyện Bình Chánh, TP.HCM. Ngày 02 tháng 01 năm 2024

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



**NGUYỄN HỮU NGHĨA**

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  
Giám đốc



**LÊ QUỐC VIỆT**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành Phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 01 năm 2026

HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN

Số: 2126B /2026/HĐLĐ

Căn cứ Bộ luật Dân sự nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngày 24/11/2015;

Căn cứ nhu cầu và năng lực của hai bên,

Hợp đồng cộng tác viên này (sau đây gọi là “Hợp đồng”) được xem là hợp đồng dịch vụ được ký kết tại Văn phòng Công ty cổ phần tư vấn kiểm định xây dựng và đo đạc Sài Gòn bởi các bên:

**BÊN A: CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG VÀ ĐO ĐẠC SÀI GÒN**

Đại diện: LÊ QUỐC VIỆT

Chức vụ: Giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ: D8/37 Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028. 37690987

Mã số thuế: 0312531077

Số tài khoản: 168936609

Tại Ngân hàng: TMCP Á Châu (ACB) – PGD Bình Chánh

(Sau đây gọi là bên sử dụng dịch vụ)

**BÊN B: MAI THANH DŨNG**

Ngày tháng năm sinh: 11/11/1990

Giới tính: Nam

Quê quán: Xã Xuân Cảnh, Tỉnh Đắk Lắk

Địa chỉ thường trú: Thôn Bình Thạnh, Xã Xuân Cảnh, Tỉnh Đắk Lắk

Số CCCD : 054090006493

Ngày cấp: 22/11/2021

Nơi cấp: VN

(Sau đây gọi là cộng tác viên)

Sau khi thỏa thuận, hai bên nhất trí ký kết hợp đồng với các điều khoản như sau:

**Điều 1: Công việc theo hợp đồng**

- Loại hợp đồng: Hợp đồng cộng tác viên
- Thời hạn hợp đồng <sup>(1)</sup>: Không thời hạn
- Địa điểm làm việc <sup>(2)</sup>: Tại D6/44 Đường T6, Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh.
- Chức vụ (nếu có): Nhân viên PTN

**Điều 2: Thời giờ làm việc**

- Thời gian làm việc <sup>(3)</sup>: Theo nhu cầu bên A
- Chế độ nghỉ ngơi <sup>(4)</sup>: Theo luật lao động



4. Do tính chất công việc, nhu cầu kinh doanh hay nhu cầu của tổ chức/bộ phận, Công ty có thể cho áp dụng thời gian làm việc linh hoạt.

5. Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.

### **Điều 3: Quyền lợi của cộng tác viên**

1. Thù lao <sup>(5)</sup>: Làm theo giờ : 30.000 đồng/giờ

Bằng chữ: Ba mươi nghìn đồng một giờ.

2. Khen thưởng: Cộng tác viên được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có kết quả làm việc hiệu quả theo đánh giá của đơn vị.

3. Bảo hộ làm việc <sup>(6)</sup>: Tự túc

4. Phương thức thanh toán: Chuyển khoản/Tiền mặt.

5. Ngày thanh toán <sup>(7)</sup>: Ngày đầu của tháng kế tiếp

6. Yêu cầu bên sử dụng cung cấp thông tin, tài liệu và phương tiện để thực hiện công việc.

7. Thay đổi điều kiện cộng tác vì lợi ích của bên sử dụng mà không nhất thiết phải chờ ý kiến, nếu việc chờ ý kiến gây thiệt hại cho bên sử dụng, nhưng phải báo ngay cho bên sử dụng;

8. Yêu cầu bên sử dụng thanh toán đầy đủ và đúng hạn.

### **Điều 4: Nghĩa vụ của cộng tác viên**

1. Thực hiện công việc đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.

2. Không giao cho người khác thực hiện thay công việc nếu không có sự đồng ý của bên sử dụng.

3. Bảo quản và giao lại cho bên sử dụng tài liệu và phương tiện được giao sau khi hoàn thành công việc.

4. Báo cho bên sử dụng về việc thông tin, tài liệu không đầy đủ, phương tiện không bảo đảm chất lượng để hoàn thành công việc;

5. Giữ bí mật thông tin mà mình biết được trong thời gian thực hiện công việc.

6. Bồi thường thiệt hại cho bên sử dụng nếu làm mất, hư hỏng tài liệu, phương tiện được giao hoặc tiết lộ bí mật thông tin.

7. Đóng các khoản thuế đầy đủ theo quy định của pháp luật.

### **Điều 5: Quyền hạn của bên sử dụng**

1. Yêu cầu cộng tác viên thực hiện công việc theo đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.

2. Đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại nếu cộng tác viên vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ.

3. Được phép tạm giữ lương trong trường hợp cộng tác viên chưa hoàn thành các công việc được giao hoặc chưa giao trả tài sản của công ty (thiết bị, công cụ làm việc, trang phục...) sau khi kết thúc công việc.

4. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan có thẩm quyền để bảo vệ quyền lợi của mình nếu cộng tác viên vi phạm pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng này.

### **Điều 6: Nghĩa vụ của bên sử dụng**

1. Cung cấp cho cộng tác viên thông tin, tài liệu và các phương tiện cần thiết để thực hiện công việc. Bảo đảm việc làm cho cộng tác viên theo Hợp đồng đã ký.

2. Thanh toán tiền đầy đủ và đúng hạn cho cộng tác viên.

## Điều 7: Chấm dứt hợp đồng cộng tác viên

1. Các trường hợp chấm dứt

a) Hoàn thành công việc theo hợp đồng.

b) Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng <sup>(8)</sup>.

2. Thời hạn báo trước

- Ít nhất <sup>(9)</sup> 0 ngày làm việc.

- Trong trường hợp vi phạm thời gian báo trước: Bên vi phạm phải bồi thường cho bên còn lại ít nhất <sup>(10)</sup> 0 đồng theo hợp đồng này.

## Điều 8: Điều khoản chung

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, cộng tác viên và bên sử dụng có thể thỏa thuận lại nội dung của hợp đồng theo thực tế làm việc phù hợp với pháp luật

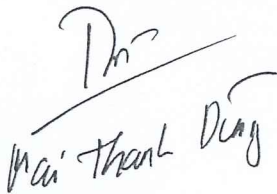
2. Trong trường hợp có bất kỳ điều khoản hoặc quy định nào của hợp đồng này bị vô hiệu hoặc không thể thực hiện theo quyết định, phán quyết của cơ quan nhà nước có thẩm quyền thì các điều khoản và quy định còn lại của hợp đồng vẫn có giá trị hiệu lực đối với các bên.

3. Những vấn đề không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của pháp luật dân sự.

4. Hợp đồng này được lập thành 02 bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản chịu trách nhiệm thực hiện./.

**CỘNG TÁC VIÊN**

(Ký, ghi rõ họ tên)

  
Mai Thanh Dung

**ĐẠI DIỆN BÊN SỬ DỤNG DỊCH VỤ**

(Ký, ghi rõ họ tên)



  
**GIÁM ĐỐC**  
*Lê Quốc Việt*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành Phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 01 năm 2026

HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN

Số: 2126A /2026/HĐLĐ

Căn cứ Bộ luật Dân sự nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngày 24/11/2015;

Căn cứ nhu cầu và năng lực của hai bên,

Hợp đồng cộng tác viên này (sau đây gọi là “Hợp đồng”) được xem là hợp đồng dịch vụ được ký kết tại Văn phòng Công ty cổ phần tư vấn kiểm định xây dựng và đo đạc Sài Gòn bởi các bên:

**BÊN A: CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG VÀ ĐO ĐẠC SÀI GÒN**

Đại diện: LÊ QUỐC VIỆT

Chức vụ: Giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ: D8/37 Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028. 37690987

Mã số thuế: 0312531077

Số tài khoản: 168936609

Tại Ngân hàng: TMCP Á Châu (ACB) – PGD Bình Chánh

(Sau đây gọi là bên sử dụng dịch vụ)

**BÊN B: PHAN MINH TUẤN**

Ngày tháng-năm sinh: 26/10/1985

Giới tính: Nam

Quê quán: Xã Long Cang, Tỉnh Tây Ninh

Địa chỉ thường trú: Ấp 11, Xã Long Cang, Tỉnh Tây Ninh

Số CCCD : 080085017576

Ngày cấp: 15/10/2025

Nơi cấp: VN

(Sau đây gọi là cộng tác viên)

Sau khi thỏa thuận, hai bên nhất trí ký kết hợp đồng với các điều khoản như sau:

**Điều 1: Công việc theo hợp đồng**

- Loại hợp đồng: Hợp đồng cộng tác viên
- Thời hạn hợp đồng <sup>(1)</sup>: Không thời hạn
- Địa điểm làm việc <sup>(2)</sup>: Tại D6/44 Đường T6, Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh.
- Chức vụ (nếu có): Nhân viên PTN

**Điều 2: Thời giờ làm việc**

- Thời gian làm việc <sup>(3)</sup>: Theo nhu cầu bên A
- Chế độ nghỉ ngơi <sup>(4)</sup>: Theo luật lao động



4. Do tính chất công việc, nhu cầu kinh doanh hay nhu cầu của tổ chức/bộ phận, Công ty có thể cho áp dụng thời gian làm việc linh hoạt.

5. Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.

### **Điều 3: Quyền lợi của cộng tác viên**

1. Thù lao <sup>(5)</sup>: Làm theo giờ : 30.000 đồng/giờ

Bằng chữ: Ba mươi nghìn đồng một giờ.

2. Khen thưởng: Cộng tác viên được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có kết quả làm việc hiệu quả theo đánh giá của đơn vị.

3. Bảo hộ làm việc <sup>(6)</sup>: Tự túc

4. Phương thức thanh toán: Chuyển khoản/Tiền mặt.

5. Ngày thanh toán <sup>(7)</sup>: Ngày đầu của tháng kế tiếp

6. Yêu cầu bên sử dụng cung cấp thông tin, tài liệu và phương tiện để thực hiện công việc.

7. Thay đổi điều kiện cộng tác vì lợi ích của bên sử dụng mà không nhất thiết phải chờ ý kiến, nếu việc chờ ý kiến gây thiệt hại cho bên sử dụng, nhưng phải báo ngay cho bên sử dụng;

8. Yêu cầu bên sử dụng thanh toán đầy đủ và đúng hạn.

### **Điều 4: Nghĩa vụ của cộng tác viên**

1. Thực hiện công việc đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.

2. Không giao cho người khác thực hiện thay công việc nếu không có sự đồng ý của bên sử dụng.

3. Bảo quản và giao lại cho bên sử dụng tài liệu và phương tiện được giao sau khi hoàn thành công việc.

4. Báo cho bên sử dụng về việc thông tin, tài liệu không đầy đủ, phương tiện không bảo đảm chất lượng để hoàn thành công việc;

5. Giữ bí mật thông tin mà mình biết được trong thời gian thực hiện công việc.

6. Bồi thường thiệt hại cho bên sử dụng nếu làm mất, hư hỏng tài liệu, phương tiện được giao hoặc tiết lộ bí mật thông tin.

7. Đóng các khoản thuế đầy đủ theo quy định của pháp luật.

### **Điều 5: Quyền hạn của bên sử dụng**

1. Yêu cầu cộng tác viên thực hiện công việc theo đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.

2. Đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại nếu cộng tác viên vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ.

3. Được phép tạm giữ lương trong trường hợp cộng tác viên chưa hoàn thành các công việc được giao hoặc chưa giao trả tài sản của công ty (thiết bị, công cụ làm việc, trang phục...) sau khi kết thúc công việc.

4. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan có thẩm quyền để bảo vệ quyền lợi của mình nếu cộng tác viên vi phạm pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng này.

### **Điều 6: Nghĩa vụ của bên sử dụng**

1. Cung cấp cho cộng tác viên thông tin, tài liệu và các phương tiện cần thiết để thực hiện công việc. Bảo đảm việc làm cho cộng tác viên theo Hợp đồng đã ký.
2. Thanh toán tiền đầy đủ và đúng hạn cho cộng tác viên.

### **Điều 7: Chấm dứt hợp đồng cộng tác viên**

#### 1. Các trường hợp chấm dứt

- a) Hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- b) Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng <sup>(8)</sup>.

#### 2. Thời hạn báo trước

- Ít nhất <sup>(9)</sup> 0 ngày làm việc.

- Trong trường hợp vi phạm thời gian báo trước: Bên vi phạm phải bồi thường cho bên còn lại ít nhất <sup>(10)</sup> 0 đồng theo hợp đồng này.

### **Điều 8: Điều khoản chung**

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, cộng tác viên và bên sử dụng có thể thỏa thuận lại nội dung của hợp đồng theo thực tế làm việc phù hợp với pháp luật
2. Trong trường hợp có bất kỳ điều khoản hoặc quy định nào của hợp đồng này bị vô hiệu hoặc không thể thực hiện theo quyết định, phán quyết của cơ quan nhà nước có thẩm quyền thì các điều khoản và quy định còn lại của hợp đồng vẫn có giá trị hiệu lực đối với các bên.
3. Những vấn đề không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của pháp luật dân sự.
4. Hợp đồng này được lập thành 02 bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản chịu trách nhiệm thực hiện./.

#### **CỘNG TÁC VIÊN**

(Ký, ghi rõ họ tên)

*han*  
*han minh tuấn*

#### **ĐẠI DIỆN BÊN SỬ DỤNG DỊCH VỤ**

(Ký, ghi rõ họ tên)



*Lê Quốc Việt*  
**GIÁM ĐỐC**  
*Lê Quốc Việt*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành Phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 01 năm 2026

HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN

Số: 2126C /2026/HĐLĐ

Căn cứ Bộ luật Dân sự nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ngày 24/11/2015;

Căn cứ nhu cầu và năng lực của hai bên,

Hợp đồng cộng tác viên này (sau đây gọi là “Hợp đồng”) được xem là hợp đồng dịch vụ được ký kết tại Văn phòng Công ty cổ phần tư vấn kiểm định xây dựng và đo đạc Sài Gòn bởi các bên:

**BÊN A: CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG VÀ ĐO ĐẠC SÀI GÒN**

Đại diện: LÊ QUỐC VIỆT

Chức vụ: Giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ: D8/37 Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028. 37690987

Mã số thuế: 0312531077

Số tài khoản: 168936609

Tại Ngân hàng: TMCP Á Châu (ACB) – PGD Bình Chánh

(Sau đây gọi là bên sử dụng dịch vụ)

**BÊN B: NGUYỄN THANH TÚ**

Ngày tháng năm sinh: 28/08/1995

Giới tính: Nam

Quê quán: Xã Phước Lý, Tỉnh Tây Ninh

Địa chỉ thường trú: Xã Phước Lý, Tỉnh Tây Ninh

Số CCCD : 080095014056

Ngày cấp: 31/12/2021

Nơi cấp: VN

(Sau đây gọi là cộng tác viên)

Sau khi thỏa thuận, hai bên nhất trí ký kết hợp đồng với các điều khoản như sau:

**Điều 1: Công việc theo hợp đồng**

- Loại hợp đồng: Hợp đồng cộng tác viên
- Thời hạn hợp đồng <sup>(1)</sup>: Không thời hạn
- Địa điểm làm việc <sup>(2)</sup>: Tại D6/44 Đường T6, Ấp 9, Xã Hưng Long, Thành Phố Hồ Chí Minh.
- Chức vụ (nếu có): Nhân viên PTN

**Điều 2: Thời giờ làm việc**

- Thời gian làm việc <sup>(3)</sup>: Theo nhu cầu bên A
- Chế độ nghỉ ngơi <sup>(4)</sup>: Theo luật lao động



4. Do tính chất công việc, nhu cầu kinh doanh hay nhu cầu của tổ chức/bộ phận, Công ty có thể cho áp dụng thời gian làm việc linh hoạt.
5. Thiết bị và công cụ làm việc sẽ được cấp phát tùy theo nhu cầu của công việc.

### **Điều 3: Quyền lợi của cộng tác viên**

1. Thù lao <sup>(5)</sup>: Làm theo giờ : 30.000 đồng/giờ  
Bằng chữ: Ba mươi nghìn đồng một giờ.
2. Khen thưởng: Cộng tác viên được khuyến khích bằng vật chất và tinh thần khi có kết quả làm việc hiệu quả theo đánh giá của đơn vị.
3. Bảo hộ làm việc <sup>(6)</sup>: Tự túc
4. Phương thức thanh toán: Chuyển khoản/Tiền mặt.
5. Ngày thanh toán <sup>(7)</sup>: Ngày đầu của tháng kế tiếp
6. Yêu cầu bên sử dụng cung cấp thông tin, tài liệu và phương tiện để thực hiện công việc.
7. Thay đổi điều kiện cộng tác vì lợi ích của bên sử dụng mà không nhất thiết phải chờ ý kiến, nếu việc chờ ý kiến gây thiệt hại cho bên sử dụng, nhưng phải báo ngay cho bên sử dụng;
8. Yêu cầu bên sử dụng thanh toán đầy đủ và đúng hạn.

### **Điều 4: Nghĩa vụ của cộng tác viên**

1. Thực hiện công việc đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.
2. Không giao cho người khác thực hiện thay công việc nếu không có sự đồng ý của bên sử dụng.
3. Bảo quản và giao lại cho bên sử dụng tài liệu và phương tiện được giao sau khi hoàn thành công việc.
4. Báo cho bên sử dụng về việc thông tin, tài liệu không đầy đủ, phương tiện không bảo đảm chất lượng để hoàn thành công việc;
5. Giữ bí mật thông tin mà mình biết được trong thời gian thực hiện công việc.
6. Bồi thường thiệt hại cho bên sử dụng nếu làm mất, hư hỏng tài liệu, phương tiện được giao hoặc tiết lộ bí mật thông tin.
7. Đóng các khoản thuế đầy đủ theo quy định của pháp luật.

### **Điều 5: Quyền hạn của bên sử dụng**

1. Yêu cầu cộng tác viên thực hiện công việc theo đúng chất lượng, số lượng, thời hạn, địa điểm và các thoả thuận khác.
2. Đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại nếu cộng tác viên vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ.
3. Được phép tạm giữ lương trong trường hợp cộng tác viên chưa hoàn thành các công việc được giao hoặc chưa giao trả tài sản của công ty (thiết bị, công cụ làm việc, trang phục...) sau khi kết thúc công việc.
4. Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan có thẩm quyền để bảo vệ quyền lợi của mình nếu cộng tác viên vi phạm pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng này.

### **Điều 6: Nghĩa vụ của bên sử dụng**

1. Cung cấp cho cộng tác viên thông tin, tài liệu và các phương tiện cần thiết để thực hiện công việc. Bảo đảm việc làm cho cộng tác viên theo Hợp đồng đã ký.
2. Thanh toán tiền đầy đủ và đúng hạn cho cộng tác viên.

### **Điều 7: Chấm dứt hợp đồng cộng tác viên**

#### 1. Các trường hợp chấm dứt

- a) Hoàn thành công việc theo hợp đồng.
- b) Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng <sup>(8)</sup>.

#### 2. Thời hạn báo trước

- Ít nhất <sup>(9)</sup> 0 ngày làm việc.

- Trong trường hợp vi phạm thời gian báo trước: Bên vi phạm phải bồi thường cho bên còn lại ít nhất <sup>(10)</sup> 0 đồng theo hợp đồng này.

### **Điều 8: Điều khoản chung**

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng, cộng tác viên và bên sử dụng có thể thỏa thuận lại nội dung của hợp đồng theo thực tế làm việc phù hợp với pháp luật
2. Trong trường hợp có bất kỳ điều khoản hoặc quy định nào của hợp đồng này bị vô hiệu hoặc không thể thực hiện theo quyết định, phán quyết của cơ quan nhà nước có thẩm quyền thì các điều khoản và quy định còn lại của hợp đồng vẫn có giá trị hiệu lực đối với các bên.
3. Những vấn đề không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của pháp luật dân sự.
4. Hợp đồng này được lập thành 02 bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản chịu trách nhiệm thực hiện./

#### **CỘNG TÁC VIÊN**

(Ký, ghi rõ họ tên)

  
Nguyễn Thanh Tú

#### **ĐẠI DIỆN BÊN SỬ DỤNG DỊCH VỤ**

(Ký, ghi rõ họ tên)



  
**GIÁM ĐỐC**  
*Lê Quốc Việt*